



COMUNE DI BAONE

Provincia di Padova

ORIGINALE

VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE n. 7 del 14-01-20

Oggetto: PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022. RICOGNIZIONE ANNUALE ECCEденZE DI PERSONALE

L'anno duemilaventi addì quattordici del mese di gennaio alle ore 17:00, nella Residenza Municipale in Baone, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla trattazione dell'argomento sono presenti (P) e assenti (A) i Signori:

Cognome e nome	Incarico	Presenza
CORSO FRANCESCO	SINDACO	P
ROVARIN SILVIA	VICE SINDACO	P
FERRARETTO VANNJ	ASSESSORE	A
ROMITO MARCO	ASSESSORE ESTERNO	P
ZULATO CATERINA	ASSESSORE ESTERNO	A

Assiste alla seduta: CHIRICO DR.SSA GIUSEPPA SEGRETARIO COMUNALE del Comune.

CORSO FRANCESCO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
CORSO FRANCESCO

Il Segretario Comunale
CHIRICO DR.SSA GIUSEPPA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
Art. 124 TUEL - D.Lgs. 267/00

N. _____ Reg. Pubbl.

Si certifica che copia della presente delibera viene pubblicata all'Albo Comunale il

_____ e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi

Addì.....

IL SEGRETARIO COMUNALE
CHIRICO DR.SSA
GIUSEPPA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
Art. 134 TUEL - D.Lgs. 267/00

Si certifica che la presente deliberazione, pubblicata nelle forme di legge all'Albo Comunale, è divenuta ESECUTIVA il

_____ Addì.....

OGGETTO: Programma triennale fabbisogno del Personale 2020-2022 - Ricognizione annuale eccedenze di personale.

LA GIUNTA COMUNALE

DATO atto che i comuni di **Arquà Petrarca, Baone e Cinto Euganeo** costituenti **l'Unione dei Comuni dei Colli Euganei** - con rispettivi atti deliberativi hanno stabilito lo scioglimento consensuale della su citata Unione con decorrenza giuridico-economica dal **01 gennaio 2020**;

CONSTATATO pertanto che risulta necessario formulare per questo Ente il programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2020 – 2022;

PRESO atto che:

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968 n. 482;
- a norma dell'art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, Legge 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

RICHIAMATO l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

RIEPILOGATA la normativa vigente in materia di assunzioni:

- a partire dal 2019, ha riacquisito piena efficacia la disciplina contenuta nell'art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014, gli enti locali tornano ad avere capacità assunzionali pari al 100% della spesa del personale cessato nell'anno precedente;
- un'importante novità è stata introdotta dall'art. 14bis del D.L. 4/2019, in base alla quale è consentito nel triennio 2019-2021, di effettuare le sostituzioni del personale che cessa dal servizio nel medesimo anno in cui si verificano le cessazioni, non è più necessario, attendere l'anno successivo, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn over, di conseguenza si possono prevedere le sostituzioni del personale che cessa dal servizio per pensionamento ordinario o per l'adesione a quota 100;

CONSTATATO che:

- il D. L. 34/2018 (così detto decreto crescita) convertito in Legge 58/2019, all'art. 33 comma 2 ha introdotto nuove modalità in ordine al calcolo delle capacità assunzionali riscrivendo completamente il su citato quadro di riferimento, e precisamente:
 - a) le cessazioni intervenute vengono definite in un parametro economico consistente in nuove assunzioni fino al punto in cui la spesa di personale raggiunge una certa percentuale dei tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità;
 - b) la soglia è stabilita con decreto attuativo da emanarsi entro 60 giorni;

- c) le modalità sopra specificate entrano in vigore a tutti gli effetti con decorrenza 1.1.2020;
d) tale decreto allo stato attuale risulta non ancora pubblicato in gazzetta ufficiale;

CONSIDERATO che il rapporto personale (al 01.01.2020) / popolazione (al 31.12.2018) del Comune di Baone risulta essere pari a 1/280 inferiore a quello previsto del D.M. 10 aprile 2017 che è di 1/150;

VERIFICATO che il limite di cui all'art. 9 comma 28 del DL 78/2010 relativo alla spesa per il cosiddetto "lavoro flessibile" ammonta ad euro **36.916,69** così come dimostrato nell'allegato A) ;parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

VISTO l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dal 01/01/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

RITENUTO necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno del personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

CONSIDERATI i fabbisogni di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, **non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;**

CONSIDERATI inoltre i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa di personale;

DATO ATTO CHE RISULTA ATTUALMENTE NECESSARIO, PREVEDERE IL SEGUENTE PIANO OCCUPAZIONALE PER IL TRIENNIO 2020/2022:

Fabbisogno 2020/2021/2022	Modalità copertura
n. 1 posto di <u>Istruttore Direttivo Tecnico - cat. D – responsabile ufficio tecnico-urbanistico</u>	<u>Copertura nel 2020</u> Con tutte le modalità/procedure consentite dalla normativa vigente nel rispetto dei limiti assunzionali e di spesa del personale
n. 1 posto di <u>Istruttore Amministrativo - cat. C - responsabile ufficio tributi</u>	<u>Copertura nel 2020</u> Con tutte le modalità/procedure consentite dalla normativa vigente nel rispetto dei limiti assunzionali e di spesa del personale
di altro personale a tempo determinato o con altri contratti flessibili, nei limiti di spesa consentiti pari a € 36.916,69 , per sostituzioni di personale assente o per altre situazioni di carattere straordinario;	
in conseguenza a possibili cessazioni dal servizio del personale dipendente si provvederà ad assicurare il <i>turn over</i> del personale, salva diversa determinazione da parte della Giunta Comunale	

DATO ATTO che la spesa relativa alla copertura dei posti di cui al presente piano occupazionale trova copertura negli stanziamenti del Bilancio 2020/2021/2022 e che risulta essere coerente con il dettato di cui all'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 e succ. mod. in tema di riduzione della spesa di personale;

RITENUTO, relativamente all'approvazione del presente programma, che la previsione di fabbisogno del presente atto potrà essere oggetto di modifiche successive, in relazione all'evoluzione del quadro organizzativo/funzionale di riferimento interno dell'Ente e nel rispetto delle indicazioni

contenute nelle disposizioni legislative vigenti;

ACQUISITO IL PARERE FAVOREVOLE SULLA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERA DA PARTE DELL'ORGANO DI REVISIONE;

DATO ATTO CHE L'ENTE HA ADOTTATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 5 DEL 14/01/2020 IL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020-2022 AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D. LGS. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA";

VISTO l'art. 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 in merito alle competenze della Giunta Comunale;

DATO ATTO CHE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE RISULTANO ESPRESSI I PARERI FAVOREVOLI AI SENSI DI QUANTO PREVISTO DAL COMBINATO DISPOSTO DEGLI ARTT. 49, PRIMO COMMA, E 147 BIS DEL D. LGS. N. 267/2000 E DELL'ART. 12 DEL REGOLAMENTO COMUNALE SUI CONTROLLI INTERNI;

CON voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

DI DARE ATTO CHE IL - 1^o COMUNE DI BAONE NON HA SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO NÉ ECCEDENZE DI PERSONALE PER L'ANNO 2020.

2 - di approvare il seguente programma del fabbisogno del personale e piano occupazionale per il triennio 2020/2022:

Fabbisogno 2020/2021/2022	Modalità copertura
n. 1 posto di <u>Istruttore Direttivo Tecnico - cat. D – responsabile ufficio tecnico-urbanistico</u>	<u>Copertura nel 2020</u> Con tutte le modalità/procedure consentite dalla normativa vigente nel rispetto dei limiti assunzionali e di spesa del personale
n. 1 posto di <u>Istruttore Amministrativo - cat. C - responsabile ufficio tributi</u>	<u>Copertura nel 2020</u> Con tutte le modalità/procedure consentite dalla normativa vigente nel rispetto dei limiti assunzionali e di spesa del personale
di altro personale a tempo determinato o con altri contratti flessibili, nei limiti di spesa consentiti pari a € 36.916,69 , per sostituzioni di personale assente o per altre situazioni di carattere straordinario;	
in conseguenza a possibili cessazioni dal servizio del personale dipendente si provvederà ad assicurare il <i>turn over</i> del personale, salva diversa determinazione da parte della Giunta Comunale	

3 - di dare atto che le assunzioni sopra previste **sono vincolate** alla capacità assunzionale determinata secondo le nuove modalità introdotte dal D. L. 34/2018 (così detto decreto crescita) convertito in Legge 58/2019, all'art. 33 comma 2.

4 - di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione oggetto del presente provvedimento qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro organizzativo/funzionale di riferimento interno dell'Ente e nel rispetto delle indicazioni contenute nelle disposizioni legislative vigenti;

5 - di dare atto che la dotazione organica dell'ente è aggiornata conseguentemente a quanto deliberato con il presente atto;

6 - di demandare al Funzionario responsabile dei Servizi del Personale tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari e di spesa del personale vigenti;

Con separata votazione unanime favorevole, espressa in forma palese, il presente atto viene altresì dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del T.U. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n° 267.

ALLEGATO A)

**DETERMINAZIONE VINCOLO DI SPESA PER LAVORO FLESSIBILE
(ART. 9 COMMA 28 DEL DL 78/2010)**

DETERMINAZIONE FONDO

UNIONE COMUNI DEI COLLI EUGANEI
(DELIBERA DI GIUNTA N. 17 DEL 13.3.2018)

ENTE	SPESA LAVORO	NOTE
------	--------------	------

	FLESSIBILE ANNO 2009	
COMUNE DI ARQUA' PETRARCA	28.226,92	ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO
COMUNE DI BAONE	32.958,12	ASSUNZIONI E TEMPO DETERMINATO – SOMMINISTRAZIONE LAVORO (EX INTERINALE) - INTEGRAZIONE SALARIALE LSU
COMUNI DI CINTO EUGANEO	134.006,31	INDIVIDUAZIONE BASE DI SPESA PER MANCANZA DI TIPOLOGIE CONTRATTUALI FLESSIBILI ANNO 2009 E TRIENNIO 2007-2009
UNIONE COMUNI COLLI EUGANEI	10.000,00	INCARICO GESTIONE INFORMATICA
TOTALE		205.191,35

DETERMINAZIONE LIMITE FONDO
COMUNE DI BAONE
A VALERE DAL 1 GENNAIO 2020

Criterio ripartizione quota Unione

Dipendenti Unione al 31.12.2019 numero 28

Dipendenti Comune di Baone al 1.1.2020 numero 11

Formula: € 10.000,00 / 28 X 11

SPESA LAVORO FLESSIBILE ANNO 2009	RIPARTIZIONE QUOTA DERIVANTE DA SPESA LAVORO FLESSIBILE ANNO 2009 UNIONE COMUNI	TOTALE LIMITE FONDO PER LAVORO FLESSIBILE
32.958,12	3.928,57	36.916,69